

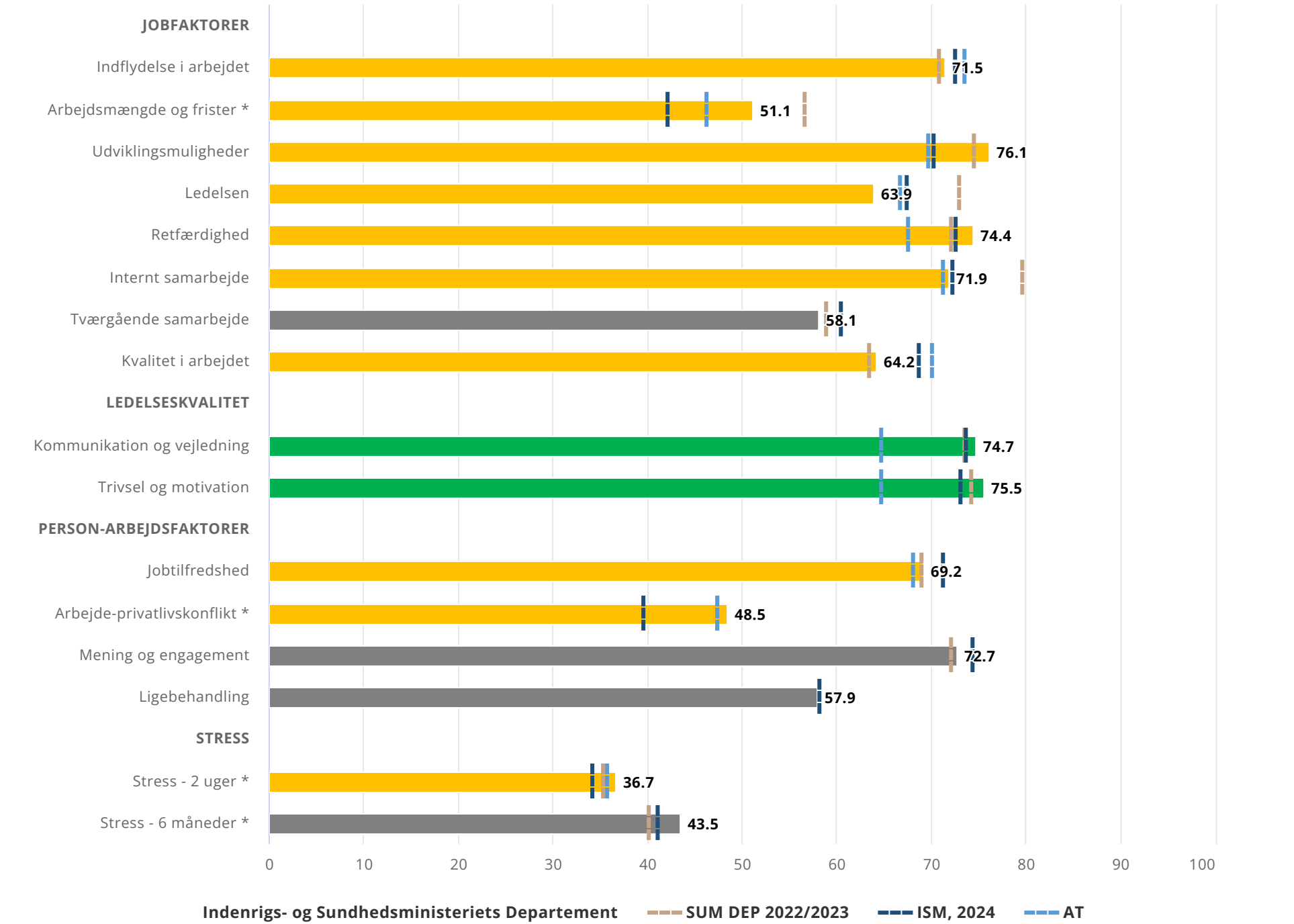
Vis tal for

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement

Svarprocent: 87% (293/337)

OVERSIGT OVER DIMENSIONER

Skjul



*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

KRÆNKENDE ADFÆRD

	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024	AT
Seksuel chikane	0%	0%	0%	2%
Mobning	3%	2%	5%	7%
Trusler	1%	2%	1%	2%
Diskrimination	4%	2%	3%	12%
Andre krænkende handlinger	1%	1%	4%	-

SAMLET SCORECARD

Vis

RESULTATER PÅ DE ENKELTE DIMENSIONER

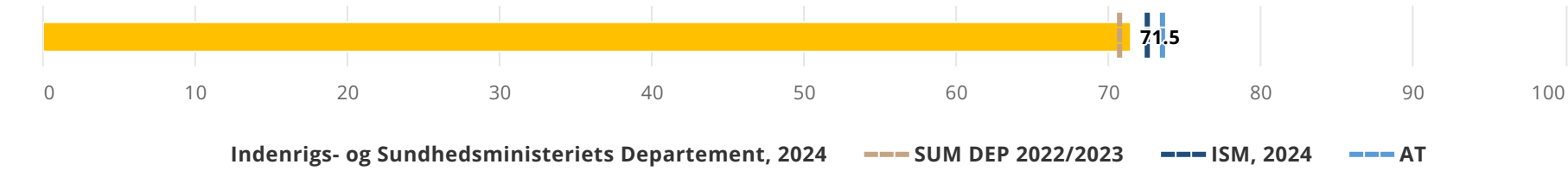
Skjul

JOBFAKTORER

Skjul



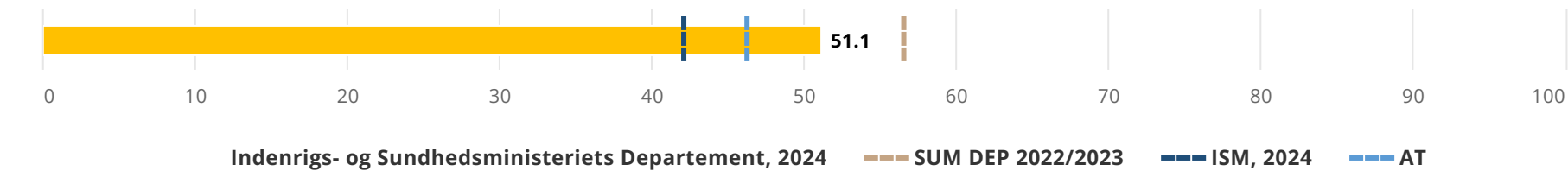
INDFLYDELSE I ARBEJDET



	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?	24%	61%	12%	3%	1%	0%	293
AT	38%	40%	17%	3%	1%		
Har du mulighed for at træffe væsentlige beslutninger om dit arbejde?	9%	60%	18%	9%	2%	2%	293
AT	27%	37%	26%	8%	2%		



ARBEJDSMÆNGDE OG FRISTER *

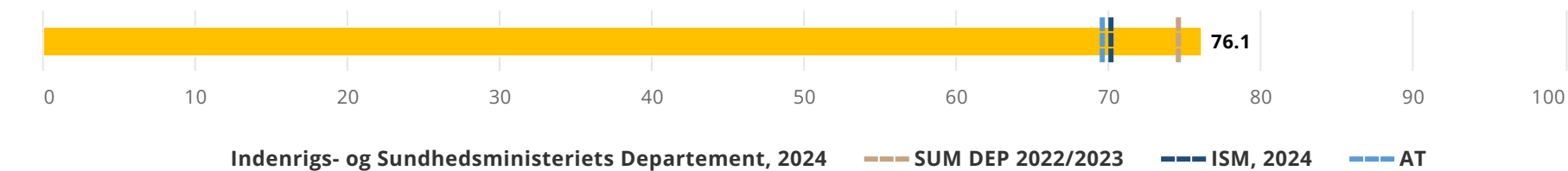


*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du tidsfrister, som er svære at holde?	8%	28%	40%	17%	6%	1%	293
AT	4%	23%	35%	32%	6%		
Hvor ofte sker det, at du ikke når alle dine arbejdsopgaver?	8%	26%	31%	21%	13%	1%	293
AT	9%	32%	33%	22%	4%		



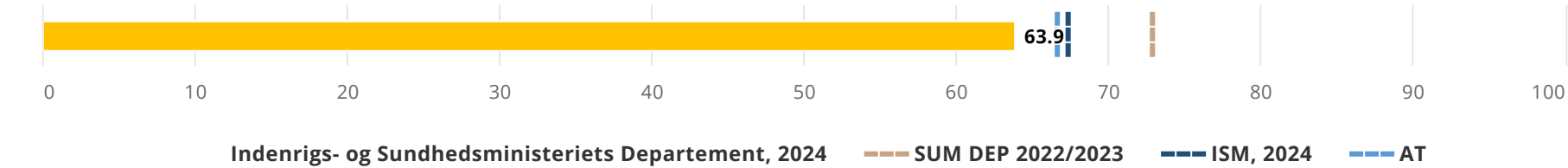
UDVIKLINGSMULIGHEDER



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?	37%	44%	16%	2%	1%	0%	293
AT	27%	40%	25%	6%	2%		
Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine kompetencer?	29%	44%	22%	3%	2%	0%	293
AT	24%	36%	30%	7%	3%		



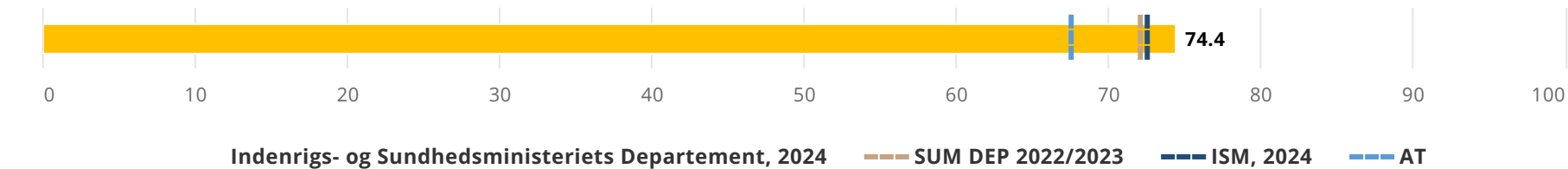
LEDELSEN



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Bliver du respekteret af ledelsen på din arbejdsplads?	19%	54%	18%	4%	3%	2%	290
AT	27%	47%	19%	4%	3%		
Kan man få en klar begrundelse, når der træffes væsentlige beslutninger på din arbejdsplads?	7%	33%	40%	10%	5%	5%	290
AT	11%	39%	34%	10%	5%		



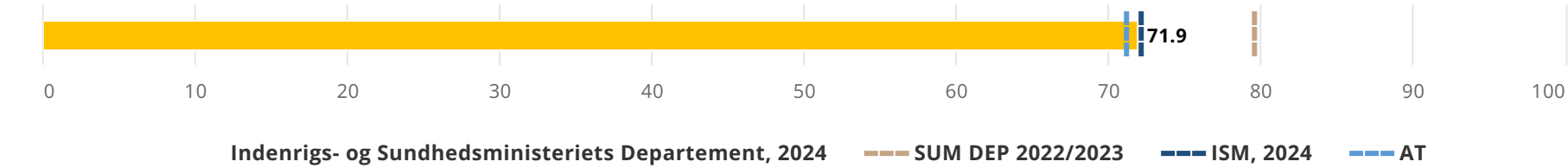
RETFÆRDIGHED



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Bliver du behandlet retfærdigt af ledelsen på din arbejdsplads?	30%	47%	16%	3%	1%	4%	290
AT	24%	48%	22%	5%	1%		
Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	18%	33%	19%	2%	1%	26%	290
AT	11%	44%	34%	7%	4%		



INTERNT SAMARBEJDE

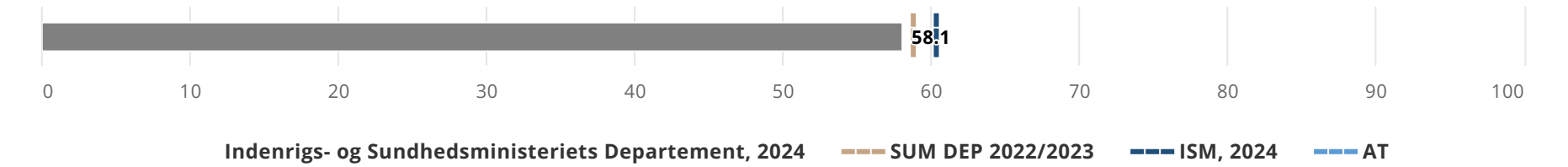


	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte hjælper du og dine kollegaer hinanden med at opnå det bedst mulige resultat?	29%	54%	15%	1%	0%	1%	293
AT	38%	48%	12%	2%	1%		

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er du og dine kollegaer gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger?	35%	44%	19%	1%	1%	0%	293
AT	27%	52%	18%	3%	1%		
Er medarbejdere og ledere gode til at samarbejde om at forbedre arbejdsgangene?	13%	40%	32%	8%	2%	4%	290
AT	15%	36%	34%	9%	7%		
Hjælper I kollegaer, der har for meget at lave?	15%	45%	33%	4%	1%	2%	293
AT	20%	42%	30%	5%	2%		



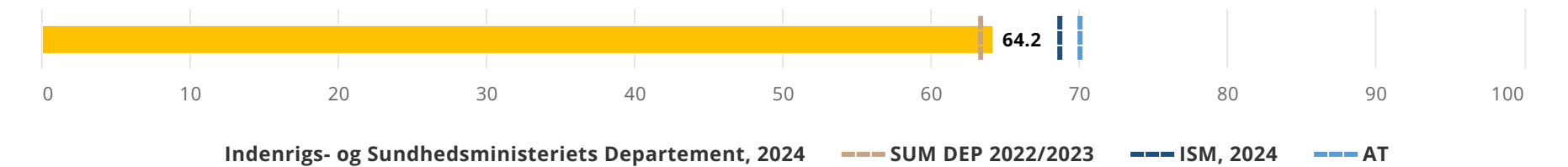
TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Giver andre enheder jer den information, I har brug for, for at I kan klare jeres arbejdsopgaver godt?	3%	34%	44%	10%	2%	6%	290
Er der et godt samarbejde mellem forskellige enheder på din arbejdsplads?	3%	44%	38%	8%	3%	4%	290



KVALITET I ARBEJDET



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Ved du nøjagtig, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	10%	48%	33%	6%	3%	0%	293
AT	27%	50%	17%	6%	1%		
Kan du udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?	8%	44%	41%	5%	2%	0%	293
AT	24%	47%	22%	5%	1%		
Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?	2%	10%	37%	28%	17%	6%	293
AT	7%	13%	27%	31%	22%		

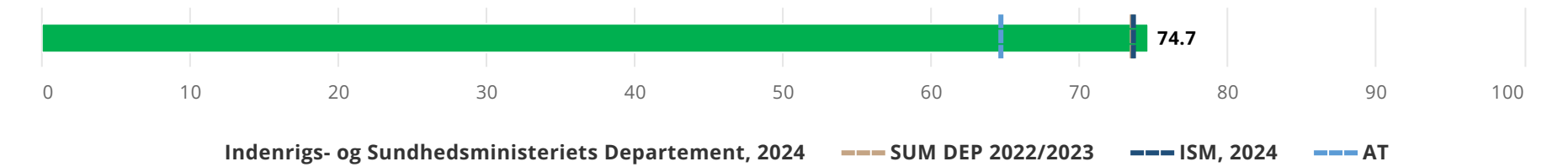
	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte får du den information, du behøver for at udføre dit arbejde?	11%	55%	28%	3%	2%	0%	293
AT	21%	52%	22%	4%	1%		

LEDELSESKVALITET

Skjul



KOMMUNIKATION OG VEJLEDNING

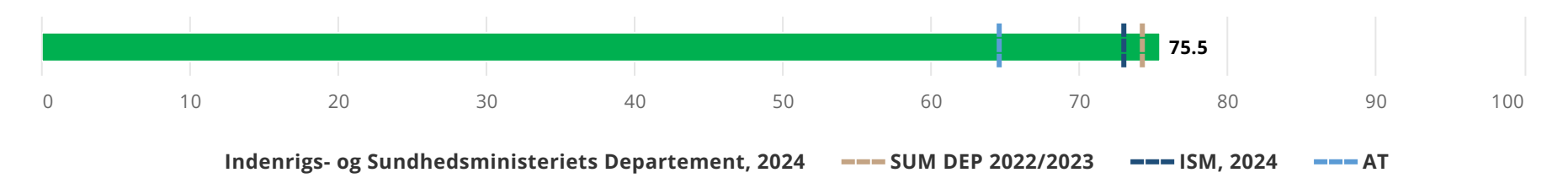


	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet?	23%	44%	25%	4%	1%	2%	293
AT	16%	35%	31%	13%	6%		

Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det?	39%	39%	17%	4%	1%	1%	293
AT	27%	39%	21%	9%	4%		



TRIVSEL OG MOTIVATION



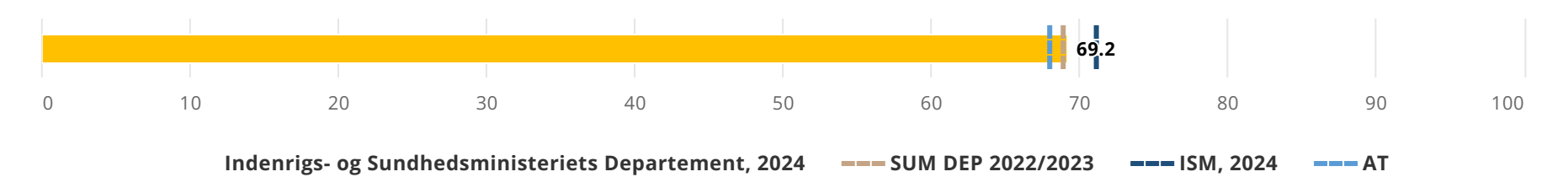
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?	41%	39%	13%	3%	2%	1%	293
AT	27%	37%	24%	9%	4%		
Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne?	26%	45%	18%	6%	3%	3%	293
AT	17%	34%	31%	12%	6%		

PERSON-ARBEJDSFAKTORER

Skjul



JOBTILFREDSHED

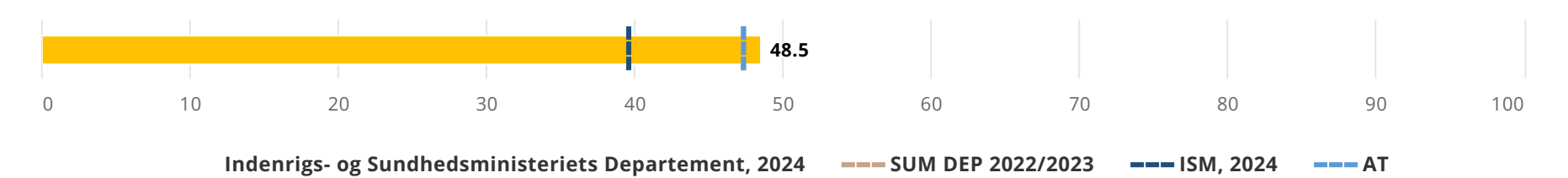


	Meget utilfreds 0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Antal svar
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	0%	0%	2%	2%	4%	8%	10%	24%	28%	13%	9%	290
AT	0%	1%	1%	3%	4%	6%	8%	17%	24%	20%	15%	

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?	14%	50%	27%	8%	1%	0%	290
AT	15%	43%	30%	9%	3%		
Bliver din arbejdsindsats anerkendt og påskønnet på din arbejdsplads?	17%	50%	23%	7%	2%	0%	290
AT	16%	40%	33%	9%	3%		



ARBEJDE-PRIVATLIVSKONFLIKT *



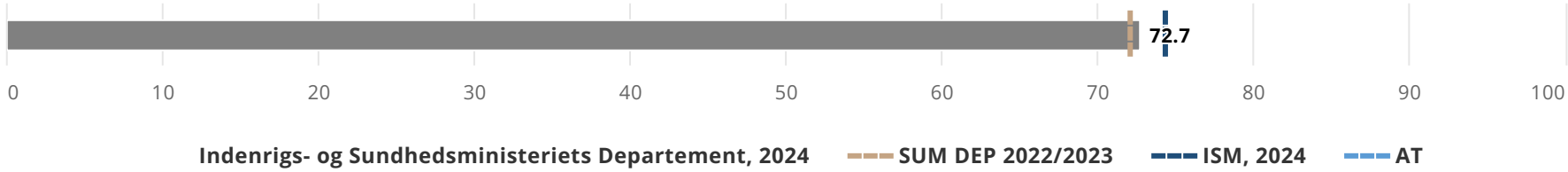
*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar

Hvor ofte oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	5%	27%	32%	26%	10%	0%	293
AT	7%	17%	32%	32%	12%		
Hvor ofte står du til rådighed for dit arbejde udenfor din normale arbejdstid?	8%	29%	29%	17%	15%	1%	293
AT	13%	25%	26%	22%	13%		



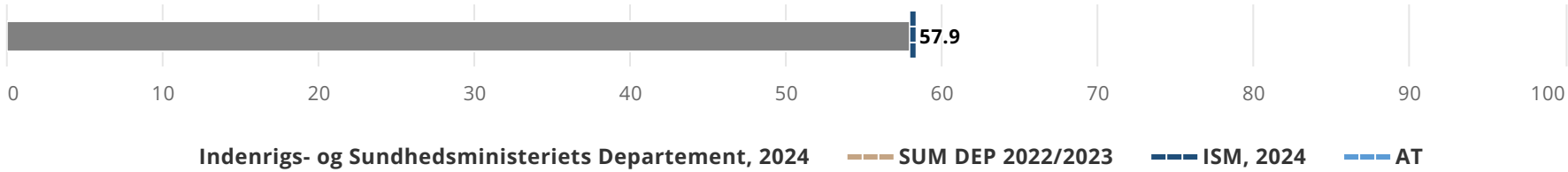
MENING OG ENGAGEMENT



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?	23%	53%	19%	3%	1%	0%	290
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	21%	53%	19%	6%	2%	0%	290
Er du stolt over at arbejde på din arbejdsplads?	21%	52%	23%	2%	1%	1%	290



LIGEBEHANDLING



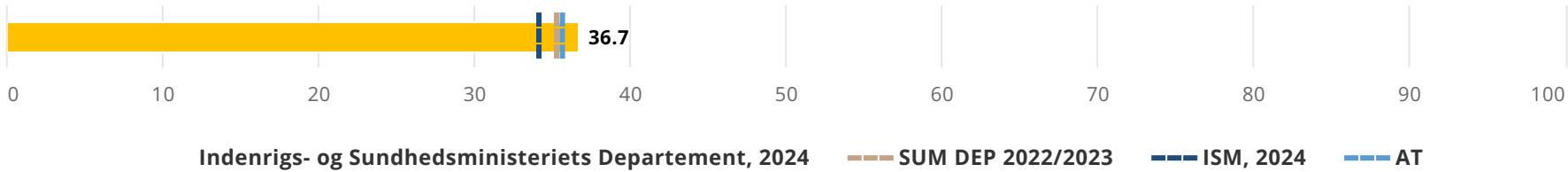
	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad	Ikke relevant	Antal svar
Oplever du lige muligheder i forhold til løn, forfremmelser, kurser og tildeling af arbejdsopgaver?	9%	36%	29%	10%	8%	9%	290

STRESS

Skjul



STRESS - 2 UGER *

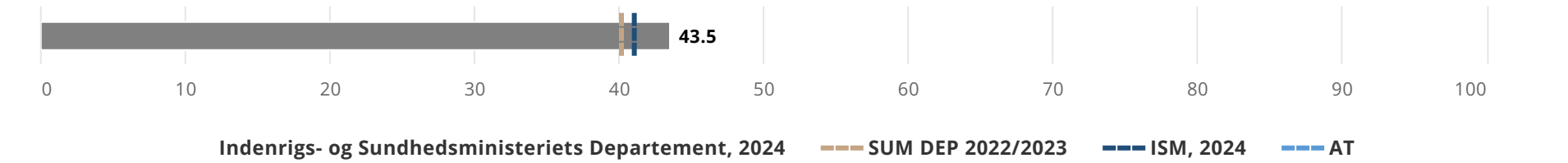


*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 2 uger?	2%	18%	25%	29%	23%	2%	290
AT	3%	15%	26%	31%	24%		



STRESS - 6 MÅNEDER *



*= Omvendt skala (lavere score er bedre)

	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ikke relevant	Antal svar
Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste 6 måneder?	1%	21%	38%	23%	12%	5%	290

KRÆNKENDE ADFÆRD

Skjul



SEKSUEL CHIKANE

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane i forbindelse med dit arbejde?	0%	0%	0%	0%	100%	290
AT	0%	0%	0%	2%	98%	

Hvem var det, der udsatte dig for seksuel chikane?	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024	AT
En leder	1	100%	0%	25%	21%
Kollegaer	-	-	0%	58%	50%
Underordnede	-	-	0%	0%	0%
Borgere/kunder/eksterne	-	-	0%	17%	39%
Antal svar	1				

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, HR eller andre?					
Ja	1	100%	-	33%	
Nej	0	0%	-	67%	

Har du fået den fornødne hjælp?					
Ja	1	100%	-	75%	
Nej	0	0%	-	25%	



MOBNING

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
--	----------------------------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?	0%	1%	0%	2%	97%	290
AT	1%	1%	1%	4%	93%	

Hvem var det, der udsatte dig for mobning?	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024	AT	
En leder	5	56%	50%	39%	34%	
Kollegaer	6	67%	67%	67%	65%	
Underordnede	-	-	33%	2%	9%	
Borgere/kunder/eksterne	-	-	0%	5%	11%	
Antal svar	9					

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, HR eller andre?

Ja	3	33%	50%	55%		
Nej	6	67%	50%	45%		

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	3	100%	0%	55%		
Nej	0	0%	100%	45%		



TRUSLER

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde?	0%	0%	0%	1%	99%	290
AT	0%	0%	0%	2%	97%	

Hvem var det, der udsatte dig for trusler?	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024	AT	
En leder	1	50%	0%	19%	15%	
Kollegaer	-	-	0%	11%	5%	
Underordnede	-	-	0%	5%	0%	
Borgere/kunder/eksterne	1	50%	100%	73%	86%	
Antal svar	2					

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, HR eller andre?

Ja	0	0%	100%	65%		
Nej	2	100%	0%	35%		

Har du fået den fornødne hjælp?

Ja	-	-	60%	79%		
Nej	-	-	40%	21%		



ANDRE KRÆNKENDE HANDLINGER

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for andre krænkende handlinger* i forbindelse med dit arbejde? (*Krænkende handlinger, der ikke er mobning, trusler og seksuel chikane.)	0%	0%	0%	1%	99%	290

Hvem var det, der udsatte dig for krænkende handlinger?	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024		
En leder	3	75%	0%	46%		
Kollegaer	2	50%	100%	56%		
Underordnede	-	-	0%	4%		
Borgere/kunder/eksterne	-	-	33%	6%		
Antal svar	4					

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, HR eller andre?						
Ja	1	25%	33%	56%		
Nej	3	75%	67%	44%		

Har du fået den fornødne hjælp?						
Ja	0	0%	100%	63%		
Nej	1	100%	0%	37%		



DISKRIMINATION

	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Ja, sjældnere	Nej, aldrig	Antal svar
Har du inden for de sidste 12 måneder oplevet at blive diskrimineret eller dårligt behandlet i forbindelse med dit arbejde på grund af f.eks. dit køn, din alder, din etnicitet, din religion, dit helbred eller din seksuelle orientering?	0%	0%	1%	3%	96%	290
AT	1%	1%	2%	8%	88%	

Hvem var det, der udsatte dig for dette?	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	Indenrigs- og Sundhedsministeriets Departement, 2024	SUM DEP 2022/2023	ISM, 2024	AT	
En leder	6	50%	20%	45%	49%	
Kollegaer	5	42%	80%	58%	34%	
Underordnede	-	-	0%	1%	5%	
Borgere/kunder/eksterne	2	17%	40%	8%	40%	
Antal svar	12					

Er det noget du er gået videre med til en leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, HR eller andre?						
Ja	0	0%	0%	26%		
Nej	12	100%	100%	74%		

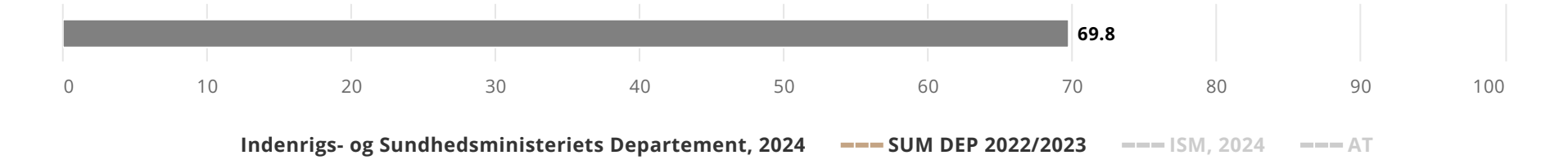
Har du fået den fornødne hjælp?						
---------------------------------	--	--	--	--	--	--

Ja	-	-	-	42%
Nej	-	-	-	58%

LOKALE SPØRGSMÅL

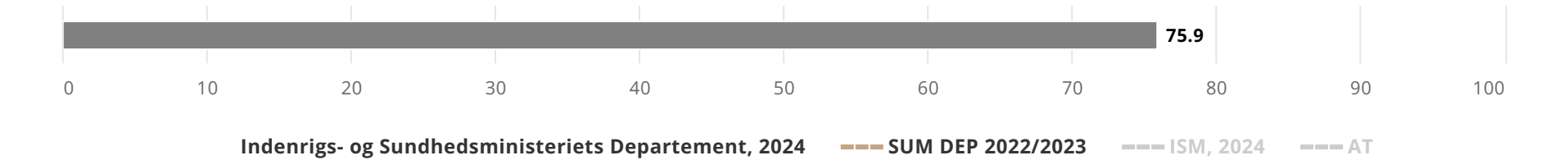
Skjul

ORGANISATION, STRATEGI OG LEDELSE



	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I lav grad	I meget lav grad	Ved ikke / ikke relevant	Antal svar
Blandt mine kolleger kan jeg trygt tage udfordringer og problemer op	32%	52%	13%	0%	2%	1%	289
Min nærmeste leder understøtter et rum, hvor jeg trygt kan tage udfordringer og problemer op	36%	45%	13%	3%	1%	1%	289
Når jeg samarbejder på tværs af departementet, kan jeg trygt tage udfordringer og problemer op	7%	39%	37%	5%	3%	8%	289
I hvilken grad oplever du i dit daglige arbejde, at organiseringen af departementet understøtter din opgaveløsning?	4%	34%	41%	11%	5%	6%	289
Bidrager din nærmeste leder til at løse konkrete problemer i hverdagen?	31%	46%	19%	2%	1%	1%	289
Oplever du, at du har mulighed for at arbejde hjemmefra i overensstemmelse med rammerne for hjemmearbejde i departementet?	28%	40%	17%	6%	2%	7%	289
Min afdelingschef sætter klare mål og retning for afdelingens arbejde	17%	43%	18%	7%	3%	12%	289
Min afdelingschef understøtter prioritering af afdelingens opgaver	17%	39%	17%	7%	4%	16%	289

DET DAGLIGE ARBEJDE



	Altid	Ofte	Somme tider	Sjældent	Aldrig/næsten aldrig	Ved ikke / Ikke relevant	Antal svar
Er din nærmeste leder god til at understøtte prioritering af dit arbejde, når du efterspørger det?	48%	35%	13%	1%	1%	2%	289
Oplever du at få tilstrækkelig kommunikation i forbindelse med beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?	21%	35%	28%	9%	3%	3%	289
Har du og din nærmeste leder en god dialog om rammerne for din arbejdstid?	44%	31%	12%	5%	2%	6%	289

OVERSIGT OVER DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Skjul

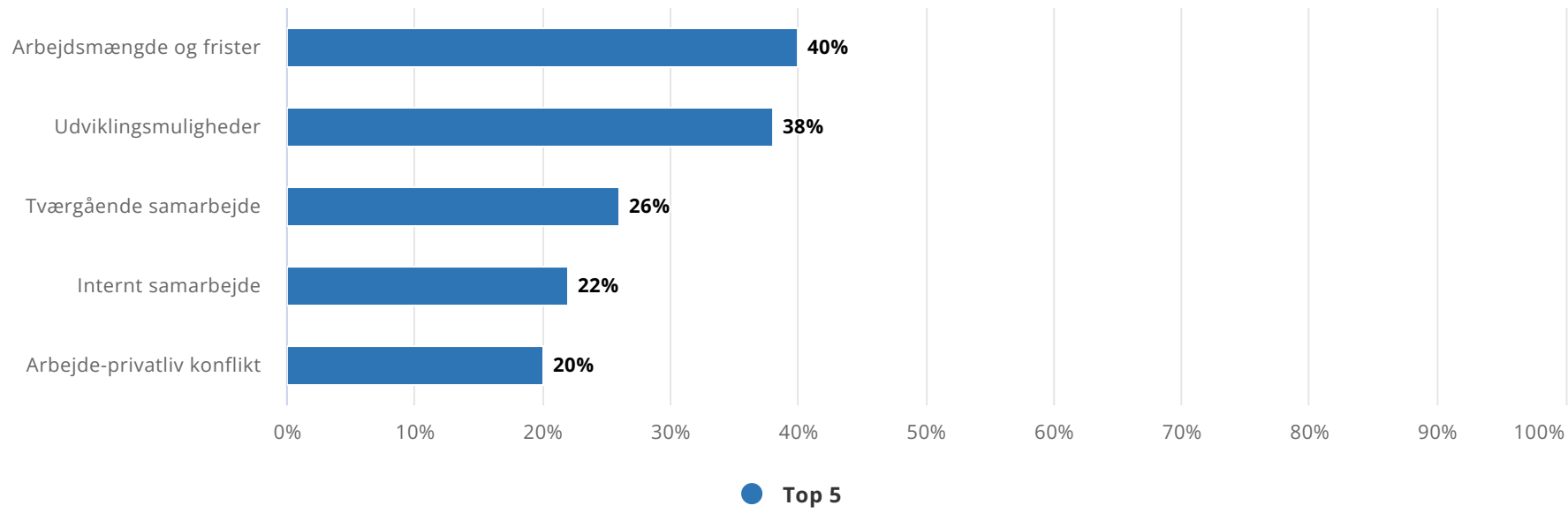
	Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Ergonomisk arbejdsmiljø	273 (94%)	16 (6%)	16 (-)	289

Det fysiske arbejdsmiljø		156 (54%)	133 (46%)	126 (-)	289
Ulykkesrisiko		284 (98%)	5 (2%)	4 (-)	289
	Ikke relevant	Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Kemisk arbejdsmiljø	288 (100%)	0 (0%)	1 (0%)	1 (-)	289
Biologisk arbejdsmiljø	289 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (-)	289
Radioaktivt arbejdsmiljø	289 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (-)	289
Udgående arbejde	277 (96%)	12 (4%)	0 (0%)	0 (-)	289
		Relevant men ok	Relevant men ikke ok	Har skrevet kommentarer	Antal svar
Fravær		245 (85%)	44 (15%)	36 (-)	289

DIALOGMØDE

Skjul

ØNSKEDE EMNER TIL DIALOGMØDE



ALLE EMNER

Skjul

Hvilke emner vil du helst drøfte på et fælles dialogmøde?

Indflydelse i arbejdet	34	12%
Arbejdsmængde og frister	117	40%
Udviklingsmuligheder	111	38%
Retfærdighed	8	3%
Internt samarbejde	63	22%
Tværgående samarbejde	76	26%
Kvalitet i arbejdet	53	18%
Ledelse	55	19%
Jobtilfredshed	23	8%
Mening og engagement	37	13%
Arbejde-privatliv konflikt	57	20%
Ligebehandling	5	2%

Stress	28	10%
Krænkende adfærd	-	-
Ved ikke	30	10%